

Итоги уборочной кампании



Сергей Мамонов, первый заместитель генерального директора по растениеводству, — об особенностях, решениях, технологиях и рекордах завершившейся страды.

» стр. 6-7

Красноярский свинокомплекс стал лучшим предприятием края

На Дне урожая подвели итоги года.

» стр. 2

Победители регионального конкурса профмастерства

Сотрудники Уральского свинокомплекса признаны лучшими профессионалами года в сфере агропромышленного комплекса.

» стр. 8

Продуктовые новинки к Новому году

Окорок, буженина и куриный рулет порадуют всех любителей продукции «Сибagro» за новогодним столом.

» стр. 16



16+

13 миллиардов за 13 лет

Инвестиции в собственное производство в Томской области



Мы хотим, чтобы разные проекты служили для развития региона, ведь здесь у нас работает 4,5 тысячи человек и находится головной офис холдинга.

Виталий Павлюк, исполнительный директор «Сибagro»

» стр. 4-5

Председатель правления Андрей Тютюшев утвердил новую структуру управления

В нашей компании с декабря изменилась структура управления. Такое решение принято Андреем Тютюшевым, председателем правления «Сибagro». Перед компанией стоят новые внешние вызовы и задачи по реализации внутренних проектов. Реальность требует фокуса внимания на стратегическом и операционном управлении холдингом.

Бизнес-процессы компании меняются из-за внешнего санкционного давления. Необходимо изменить подходы к стратегическому развитию: начать формирование новых моделей, поиск интересных направлений и выстраивание экономических связей. Председатель правления компании Андрей Тютюшев продолжит руководить задачами стратегического уровня. Для принятия эффективных решений по развитию избран новый состав правления АО «Сибagro».

Для осуществления операционного управления и реализации внутренних проектов введена должность генерального директора АО «Сибagro». С 1 декабря на эту должность назначен Сергей ИЛЬИНЫХ. Он организует работу основных направлений деятельности, возглавляемых первыми заместителями и заместителями по направлениям и исполнительным директором компании.

— «Сибagro» — крупный производитель мяса и мясopодуKтов. Наша главная задача — обеспечение продовольственной безопасности страны, — сказал Сергей Ильиных. — Поэтому основными приоритетами холдинга сегодня являются повышение эффективности производства, продолжение внедрения современных технологий, развитие растениеводства, вложения в подготовку новых профессиональных кадров для предприятий компании.

Полное интервью Сергея Ильиных по этому вопросу читайте в следующем номере газеты. Там же будет представлена новая структура управления.



Ильиных Сергей Евгеньевич, генеральный директор АО «Сибagro»

Родился в 1975 году.

В 1997 году с отличием окончил экономический факультет Томского государственного университета (ТГУ) по специальности «финансы и кредит».

В 2004 году прошел переподготовку в ТГУ по программе «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства», в 2006-м — повышение квалификации в Томском институте переподготовки кадров и агробизнеса.

В 1995 году начал работать на должности специалиста управления кредитования АСБ «Томск-Резерв».

С 2002 по 2005 год работал в «Сибagro» заместителем директора по коммерции и директором в ООО «Торговый дом «Мясной ряд».

В 2005 году стал заместителем главы администрации Асиновского района по социально-экономическому развитию, а затем главой Асиновского района.

С 2007-го — заместитель губернатора Томской области по социальной политике.

В 2009–2010 годах работал первым заместителем губернатора Томской области.

В 2010-м избран председателем Думы города Томска.

С 2015 года — заместитель губернатора Томской области по внутренней политике.

С 2022 года — вернулся в «Сибagro» на должность первого заместителя председателя правления по коммуникациям.

Награжден: медалью «За достижения», почетным знаком «За заслуги перед городом Томском».

Новый состав правления АО «Сибagro»:

Тютюшев Андрей Петрович — председатель правления.

Члены правления:

Гумберидзе Коба Анатольевич;

Гурьев Руслан Игоревич;

Одышев Сергей Владимирович;

Ильиных Сергей Евгеньевич;

Павлюк Виталий Витальевич;

Тютюшева Юлия Сергеевна;

Хисматуллин Тимур Рашитович;

Цырфа Ирина Федоровна;

Миллер Елена Владимировна;

Егорушкина Ирина Валериевна.

Свердловская область



Люди и роботы: сотрудничество, развивающее производство

Уральский мясокомбинат приобрел на участок полуфабрикатов новый автоматический этикетировщик Bizerba. Современное устройство поможет автоматизировать процесс нанесения этикетки на продукцию.

— Роботизированные комплексы и автоматизация полностью не заменят на производстве людей, но существенно облегчают им работу. Именно поэтому приобретение и установка такого оборудования на мясокомбинате — выгодные инвестиции, — говорит директор мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН.

Как работает этикетировщик? Все просто: сначала он взвешивает полуфабрикаты. Затем наносит вес и всю необходимую информацию на этикетку, а после — клеит ее на продукцию. Преимуществом этикетировочной системы является не только гибкость в использовании и управлении, но и конструкция — прочная и надежная, удобная в очистке и уходе. В этикетировщик встроена интеллектуальная система визуального контроля качества и есть автоматизированная активизация его работы, что упрощает управление и сокращает долю ошибок в процессе упаковки.

В среднем оборудование наносит 30 этикеток в минуту — то есть более 1500 в час. Это существенно превышает ту производительность, которая существует сейчас на участке полуфабрикатов. А значит, в будущем позволит увеличить не только скорость этикетирования, но и выработку продукции, а также — объем производства.

По итогам года, подведенным на Дне урожая, предприятие отмечено почетным знаком «Золотой колос» и стало первым в крае сразу в трех номинациях: «Наивысшие производственные показатели», «За наивысший результат по производству мясной продукции» и «За наивысший результат по реализации продукции, произведенной на территории Красноярского края на экспорт».

— Это заслуга всего коллектива. Наши специалисты добились высоких результатов в отрасли животноводства. Мы обеспечиваем 70% рынка свинины в Красноярском крае и производим качественную продукцию для красноярцев. Особенно ценно для коллектива получить такую оценку своей работы в преддверии 10-летнего юбилея, который пройдет в 2023 году, — отметил директор свинокомплекса Евгений ЛАЗАРЕВ.

Наградой за коллективный труд стал новый УАЗ, который пополнил парк техники предприятия.

Сотрудники Красноярского свинокомплекса стали победителями краевых трудовых соревнований и получили почетные грамоты и денежные призы. Лучшие в своей профессии: оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм Светлана ГРЕКОВА, операторы по искусственному осеменению животных Елена ЗАПЕВАЛОВА и Алеся МУЛЮШКИНА и работник цеха первичной переработки Александр РАЗЕНКО.

Абсолютным лидером в номинации «Наивысшая мясная продуктивность» стал Евгений ШАДУРА, оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм. Его достижения — 1100 граммов ежесуточного привеса за последние девять месяцев.

За отличный труд Евгению вручили ключи от нового автомобиля.



Красноярский край



На фото слева направо:

Елена Запеевалова, Евгений Лазарев, Алеся Мулюшкина, Светлана Грекова, Александр Разенко и Евгений Шадура

Красноярский свинокомплекс стал лучшим предприятием края

УПРАВЛЯТЬ БУДУЩИМ:
на сессии кадрового резерва узнали, каким должен быть лидер цифровой трансформации



г. Томск



В Томске прошла ежегодная обучающая сессия кадрового резерва компании. Съехалось 260 сотрудников со всех предприятий, 30 резервистов с Белгородского свинокомплекса приняли участие в онлайн-форме. Тема встречи — «Цифровая трансформация компании, корпоративная культура и люди». А если точнее — внедрение цифровых технологий, сопровождаемое оптимизацией всего производства, и умение последовательно управлять этим.

— «Сибagro» готовится начать реализацию амбициозных целей по цифровой трансформации. Для этого нужно, во-первых, чтобы сотрудники понимали, зачем она необходима. Что это не просто модный тренд, это — вопрос нашей конкурентоспособности уже завтра. Во-вторых, чтобы работники принимали и понимали суть трансформации. А в-третьих — знали, какие компетенции нужно развивать, чтобы управлять этим процессом в компании, на своих производствах, — рассказала заместитель генерального директора по управлению персоналом Алина КОЗЫРЕВА. — Для холдинга важно, чтобы руководителями становились «свои» люди, разделяющие его ценности, знающие внутренние процессы. Мы уверены, что наши резервисты — это именно те ключевые сотрудники, которые станут агентами изменений, способными донести до коллег, почему это важно и почему мы должны идти в ногу со временем.

В качестве спикеров выступили эксперты российских и международных IT-компаний, внедряющих решения на основе данных BI и big data. Также своим опытом делились представители корпоративного бизнеса Сбербанка.



Томская область

ПОВОД ГОРДИТЬСЯ: наш коллега получил знак отличия «Родительская доблесть»

Аппаратчика термической обработки мяса и мясopодуKтов Томского мясокомбината Владимира КОЗЮКОВА и его супругу Евгению главу региона Владимир МАЗУР отметил знаком отличия «Родительская доблесть». Всего в этом году награды получили 14 семей.

Владимир работает в цехе переработки мяса и мясopодуKтов с 2007 года. За профессионализм и ответственность в работе не раз был отмечен корпоративными и региональными наградами. В 2012 году стал участником конкурса «Лучший по профессии» и занял первое место. В этом году получил благодарственное письмо от Министерства сельского хозяйства РФ.

Ему одинаково хорошо удается выполнять и свои трудовые обязанности, и семейные. С Евгенией они в браке уже 25 лет, пара воспитывает пятерых детей — четырех мальчиков и одну девочку.

— Муж работой доволен. С коллегами и руководителями сложились хорошие отношения. Даже в трудные времена, когда убрали убойный цех, шло объединение, — он не ушел с мясокомбината, остался с коллективом.

Секрет супружеской жизни — взаимопонимание и уважение, а в воспитании детей — организация жизни и времени всех членов семьи. Главное — понимать друг друга, — рассказывает Евгения КОЗЮКОВА.

В «Сибagro» 737 многодетных семей. Поддержка семейных ценностей — один из приоритетов социальной политики компании.

На фото слева направо: губернатор Томской области Владимир Мазур, Евгения Козюкова, Владимир Козюков, Олег Козюков (старший сын)



13 миллиардов рублей вложило «Сибagro» в собственное производство в Томской области за последние 13 лет. Причем инвестиции в птицеводство (4,3 млрд) лишь ненамного отстают от основного направления — свиноводства (около 5 млрд). Как была возрождена и обновлена Томская птицефабрика, что помогло в 10 раз увеличить объем производства на Томском свинокомплексе и какие варианты диверсификации — самые привлекательные, рассказал исполнительный директор Виталий ПАВЛЮК для томских и федеральных информагентств. Приводим в нашей газете его интервью.



Виталий Павлюк:

«Мы много вложили сил и средств в Томской области и собираемся делать это в будущем»

«Птичка» полетела

— В 2011 году птицефабрика «Томская» (до этого были две отдельные большие птицефабрики — Томская бройлерная и Туганская яичная) официально вошла в состав холдинга. Пожалуй,

именно с этого момента можно отсчитывать период крупных инвестиций в основные производства: с учетом стоимости птицефабрики они составили 13 млрд рублей.

— **Зачем холдингу понадобилась птицефабрика?**
— Это была, так скажем, особенная просьба руковод-

ства области к Андрею Петровичу ТЮТЮШЕВУ. Птицефабрику, крупное предприятие в Томском районе, нужно было спасти от банкротства. Просто так нам ее, конечно же, никто не отдавал — покупка обошлась в 1,4 млрд рублей. Мы сохранили производство, рабочие места, вкладывались в разви-

тие — только на реконструкцию птицефабрики ушло почти 765 млн рублей, еще почти 460 млн стоило строительство комбикормового завода на территории. Лет шесть-семь «птичка» работала в убыток, пока мы инвестировали в оборудование, технологию, отстраивали процессы. Зато теперь она

является одним из самых эффективных птицеводческих предприятий Сибири. Это большое достижение — я работал замдиректора по производству на «Томской» и знаю, как сложно птицефабрикам достичь тех производственных показателей, какие есть у нас сейчас. Необходимо было прийти

путь серьезных вложений, общая сумма инвестиций составила 4,3 млрд рублей.

— Почему именно птицефабрикам сложно быть эффективными?

— Потому что процессы на птицефабрике очень короткие: сроки выращивания маленькие, реакция на принятие решений должна быть другой — оперативнее, чем в свиноводстве. А еще — гораздо более жесткая производственная дисциплина.

Впрочем, мы видим, что даже при существующих высоких показателях нам есть где расти в себестоимости, эффективности. Поэтому следующий этап — собственное родительское стадо. Для этих целей весной 2022 года мы купили Ясногорскую птицефабрику в Кемеровской области, вложились в ремонт и реконструкцию. Запустить остановившееся предприятие не так-то просто, но главное ведь — иметь цель. Ранее мы покупали инкубационное яйцо у других производителей, в основном в Португалии, Турции. Из-за этого было проблематично выстраивать ветеринарное благополучие — мы не могли влиять на родителей своих цыплят. Сейчас эту возможность получили. Наше собственное поголовье уже дает инкубационное яйцо. Во II квартале 2023 года (с выходом Ясногорки на полную мощность) планируем максимально закрыть свою потребность.

Продуманные инвестиции

— Что происходит на Томском свинокомплексе? Там ведь все процессы давно отстроены?

— Самыми крупными и дорогими проектами за последние годы стали санация Томского свинокомплекса и строительство дополнительных корпусов для увеличения объема производства, они обошлись в 3 млрд рублей. Проект санации был завершен за два года (выпуск продукции на обновленном предприятии начался в 2017 году), мощность производства выросла более чем на 60%. Сейчас Томский свинокомплекс выпускает 55 тыс. тонн свинины в год. Между прочим, когда «Сибagro» его приобрело в начале 2000-х, было всего 3,2 тыс. тонн. Такой рост невозможен без инвестиций в производство, коллектив, социальное направление. Мы много вложили сил и средств на территории Томской области и собираемся делать это в будущем. Потому что здесь родился наш холдинг, здесь находится головное предприятие, отсюда ведется все управление.

Последние годы мы движемся к тому, чтобы полностью замкнуть цикл производства. С одной стороны, это вложения в растение-

водство — на территории Томской области инвестировано 355 млн рублей за три года, приобретена техника для обработки и посева. В 2022 году обрабатываемая площадь составила 9,3 тыс. га. Таким образом, мы сами выращиваем зерно для кормов, делаем из него комбикорм, получаем хорошие привесы на основных производствах, а продукты жизнедеятельности животных отправляем на удобрение своих полей. Хочу подчеркнуть — органических удобрений! Работа с ними — отдельная тема, которой мы уделяем большое внимание. Так, устройство полей орошения на Томском свинокомплексе обошлось в 266 млн рублей. Мы вносим удобрения закрытым способом, с помощью специальной шланговой системы, минимизируя распространение запаха.

Ведем и собственные инновационные разработки. Наша установка GR-2 (технология утилизации и переработки органических отходов в удобрения и биотопливо) сейчас тестируется на Томском свинокомплексе. В разработку вложено 420 млн рублей. Предполагается, что на выходе мы будем получать органический газ, нефть и уголь, которые сможем использовать для обеспечения пред-

приятия теплом. Когда испытания закончатся успешно, будет принято решение о строительстве цеха термической переработки побочных продуктов свиноводства. За два года (2023–2025) холдинг готов вложить в этот проект 500–600 млн рублей. Это будет наша собственная инновация для рециклинга в сельском хозяйстве. Единственная в мире.

— Скажите, пожалуйста, можно ли рассматривать GR-2 (да и растениеводство, наверное, тоже) как диверсификацию основного бизнеса?

— Вы знаете, я назвал бы это развитием и углублением. Мы более 20 лет работаем в свиноводстве и понимаем, куда направить усилия, чтобы быть более эффективными. В некотором роде диверсификация — это наши строительные проекты, такие как форум-центр на территории бывшей карандашной фабри-

ки. Это большие инвестиции общей стоимостью 4,7 млрд рублей, фактически на сегодняшний день вложено 540 млн. Но для «Сибagro» это не только способ вложить деньги — для нас это и возможность сделать что-то хорошее для Томска. Форум-центр — это не просто «коробка», это офисно-гостиничный комплекс (которого так не хватает нашему городу) с конференц-залами и комнатами для обучения, благоустройство большой территории, восстановление исторического здания фабрики, да и в целом — импульс для развития всего района. Нам хочется, чтобы разные проекты служили для развития региона, ведь здесь у нас работает 4,5 тысячи человек и находится головной офис холдинга. Поэтому Томская область всегда будет получать внимание и поддержку.

«Повышать эффективность производства позволяет и наличие собственных комбикормовых заводов. Потому что свои корма — это стабильная цена и гарантированное качество (в том числе — мяса на выходе). Для этого в Асине был модернизирован старый комбикормовый завод (который сейчас производит все детские корма для предприятий холдинга по всей стране), а на территории самого Томского свинокомплекса построен новый ККЗ, что позволило кардинально сократить логистическое плечо на доставку кормов, а значит — и снизить себестоимость продукции. Оба проекта обошлись в сумме в 575 млн рублей», — рассказывает Виталий ПАВЛЮК.





Сергей Мамонов,
первый заместитель
генерального
директора
по растениеводству

//

Главное — это готовность убирать тогда, когда можно. Например, по прогнозу видим: сегодня погода позволяет работать до четырех утра (температура подходит, есть промежуток между дождями). И мы работаем. По принципу «я делаю чуть больше, чем могу» действовали все — от руководителей до механизаторов. Нередко спали по два-три часа в сутки. Стратегию и план действий приходилось перестраивать ежедневно.

Я написал сотрудникам в чате: «Спасибо всем за патриотизм и волю к победе».

Особенности:

Лето в Красноярск в этом году не пришло: весь сезон стояла осенне-весенняя погода. Уборка сместилась, в зерне была запредельная влажность — свыше 35%. Были риски большую часть зерна оставить под снегом. Но, несмотря на это, до 1 ноября уборка была закончена.

Решения:

Переход на другой режим работы. Усиление техникой с других предприятий. С конца сентября началась поэтапная переброска техники с Кудряшовского свиного комплекса — погрузили в тралы и вместе с экипажем оперативно переместили в Красноярск 50 комбайнов. Также на помощь из Новосибирска отправили 40 КамАЗов — вывозить зерно с полей.

ИТОГИ УБОРОЧНОЙ КАМПАНИИ:

особенности, решения, технологии, рекорды

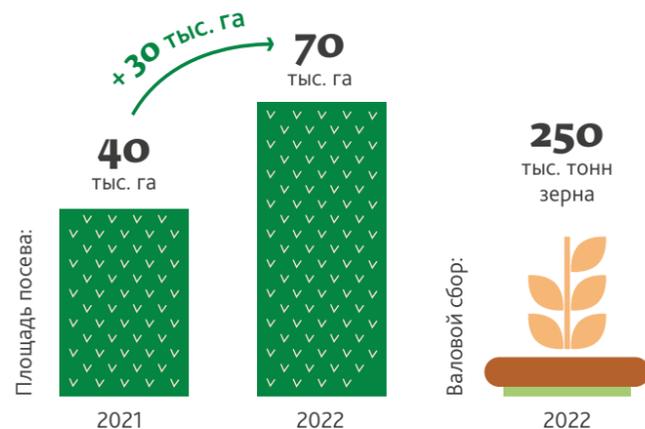
Битва за урожай



Красноярский край

Назаровское растениеводческое предприятие

Технология
зерновых рукавов



42.2 ц/га

— рекордная (за всю историю предприятия) урожайность по яровой пшенице — на площади 36 тыс. га.

В 2021 г. урожайность была 33 ц/га. На момент вхождения в холдинг урожайность была 10–15 ц/га.



Белгородская обл.

Белгородский свиногокомплекс

Особенности:

В Белгородской области объявили чрезвычайную ситуацию в сфере АПК из-за переувлажнения почвы. Уборка урожая оказалась под угрозой из-за дождей. В Старооскольском округе они шли без малого полтора месяца. Количество выпавших осадков равнялось четырехмесячной норме. Завезти в поле тяжелую технику было практически невозможно.

Решения:

Растениеводы вырывали у непогоды буквально по гектару. Итого убрали пшеницу и 8 117 га сои.

Площадь посева:

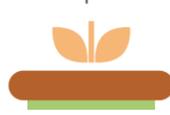
16 тыс. га



2022

Валовой сбор:

почти 92 тыс. тонн зерна



2022

56.5 ц/га

— средняя урожайность (план 54,9 ц/га).



Кемеровская обл.

Чистогорский свиногокомплекс

Собрали:

более 16 тыс. тонн пшеницы

14 тыс. тонн ячменя

более 2 тыс. тонн сои



Научный подход к растениеводству

1

Применение интенсивной технологии

Суть интенсивной технологии:

- 1) высокоинтенсивный сорт семян;
- 2) необходимые дозы внесения минеральных и органических удобрений;
- 3) применение специализированных средств защиты растений (от болезней, сорняков, вредителей);
- 4) строгое соблюдение всех агротехнологических операций.

Сергей Мамонов,
первый заместитель
генерального
директора
по растениеводству

Если оценивать по пятибалльной шкале, то по условиям для сельского хозяйства юг России — это пять, центр — четыре, Сибирь — три. Но при этом потенциал у Сибири на пять! Если ты грамотно распоряжаешься ресурсами, то здесь можно превышать средние показатели центра и юга. В перспективе двух-трех лет, когда мы все залежи в порядок приведем, будем показывать в среднем 45–50 ц/га по зерновым культурам. Потенциал есть!

Районы применения интенсивной технологии:



Новосибирская обл.

Кудряшовский свинокотплекс

Особенности:

Посевы попали под засуху, на время уборки погода установилась приемлемая. В Новосибирске все шло по плану. По первому цеху (в Криводановке), полностью переведенному на интенсивную технологию, получили 50 ц/га (на площади более 20 тыс. га). Как в Белгороде! Второй цех в Новосибирской области (в Быструхе) может дать максимум 40 ц/га: там солончаки, земля менее плодородна, много пятен, которые «выбивают» урожайность. Средняя урожайность по всем цехам (землям) составила 36–37 ц/га по зерновым культурам. Общая урожайность по Новосибирской области в целом — 22 ц/га.

Благодаря интенсивной технологии дают результат традиционно несельскохозяйственные регионы:

Тюменский свинокотплекс

Тюменская область,
юго-запад Западной Сибири

Урожайность: **впервые в истории получено более 30 ц/га** — такого никогда не было!

Уральский свинокотплекс

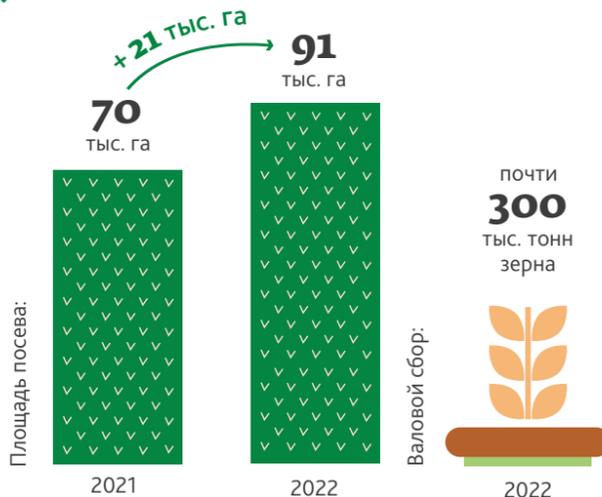
Свердловская область

Предприятие второй год демонстрирует стабильность. Урожайность по всем культурам **более 30 ц/га**. Богдановичское отделение получило в этом году **по пшенице 47,1 ц/га. По ячменю — 36,6 ц/га. Это в 1,5–2 раза выше, чем по области.**

Томский свинокотплекс

Томская область

В этом году на нескольких полях **добились рекордной за всю историю сельского хозяйства в таежном регионе урожайности — 87 ц/га**. На 250 га получили по 63–65 ц/га. Средняя урожайность на всей площади получилась в районе 40 ц/га. Хорошие показатели там, где обкатывали интенсивную технологию.



2

Создание опытно-демонстрационного центра по средствам защиты растений в Новосибирске

На нескольких делянках в Криводановке (общей площадью около 150 га) проводили демоиспытания на трех основных культурах — яровой пшенице, яровом ячмене и сое. На каждой культуре было проведено более 10 испытаний, в которых участвовало более 10 разных производителей — как зарубежных, так и российских.

Показатели эксперимента: урожайность, клейковина в пшенице, белок и масличность на сое.

Результат: российские компании не уступают зарубежным, а в чем-то даже превосходят их. У нас теперь есть четыре-пять подтвердивших эффективность средств защиты растений (раньше было одно-два). Импортозамещение значит безопасность производства!

Перспективы: Расширение земельного фонда за счет залежных земель*.
*Залежи — это земли, которые 10–15–20 лет не обрабатывались.

В 2022 году:

В «Сибиряке» ввели уже **50 тыс. га** залежей, в целом по Красноярскому краю — **60 тыс. га**.

В Кургане в этом году **30 тыс. га** залежных земель в разработке.

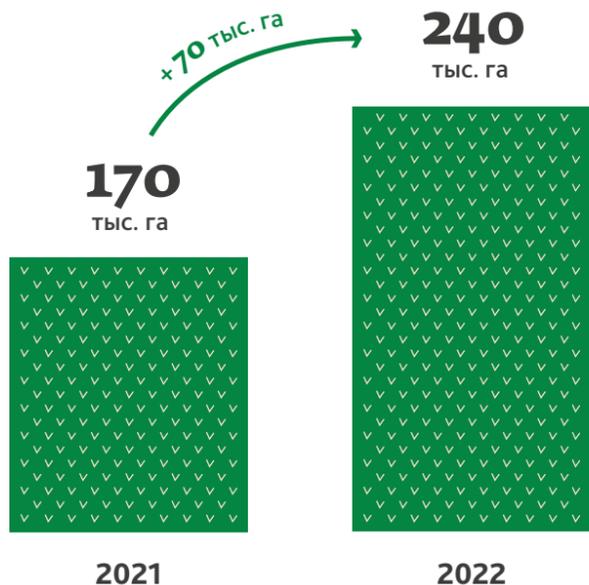
В 2023 году:

В Томской области в следующем году планируется засеять около **10 тыс. га**, земли уже подготовлены.

В Новосибирской области планируется ввести в оборот **5 тыс. га**.

Общий итог по холдингу

Было засеяно:



Валовой сбор:



В Свердловской области наградили победителей конкурса профмастерства в сфере агропромышленного комплекса. В этом году два сотрудника Уральского свиного комплекса — главный агроном Павел Меркулов и начальник планово-экономического отдела Ирина Медведевских — вошли в список из 39 победителей и получили благодарственные письма Министерства агропромышленного комплекса и потребительского рынка региона. Что нужно для того, чтобы быть «профи из профи», — в нашем материале.

В деле — профи, в цифрах — профит

Сотрудники «Сибагро» вновь признаны лучшими профессионалами

Уральский свиного комплекс на протяжении многих лет удерживает позиции одного из крупнейших производителей свинины в Свердловской области. Сегодня предприятие — это 264 тыс. голов животных, 45 тыс. га сельхозугодий, часть которых засеяна в 2022 году, и более 1000 сотрудников, каждый из которых — профессионал в своем деле.

Оксана Валова,
заместитель
директора
по управлению
персоналом



Такие конкурсы в нашем регионе проходят каждый год. Победить в них непросто. Для этого должны быть высокие результаты по ряду критериев. Оцениваются экономические показатели предприятия и вклад конкурсантов в их повышение, улучшения, которые им удалось инициировать, повышение производительности и эффективность в работе. Из года в год нашим сотрудникам удается подтверждать свой профессионализм и завоевывать новые награды. Это мотивирует их продолжать развиваться и совершенствовать свои навыки.



Главный агроном Павел МЕРКУЛОВ устроился на свиного комплекс в 2019 году. Вместе с другими растениеводами он все время работает над улучшением результатов своего отдела. Ежегодно увеличиваются посевные площади, растет эффективность мероприятий по защите растений от заболеваний, вредителей и сорняков. Это помогает повысить качество и объем урожая. В этом году, например, Уральскому свиного комплексу удалось собрать около 40 тыс. тонн зерновых культур в бункерном весе — практически в четыре раза больше, чем в 2021 году. В достижении рекордных цифр — заслуга каждого сотрудника, и немалая — Павла.

— К растениям — пшенице, ячменю и другим культурам — нужен такой же заботливый подход, как к людям: вовремя подготовить землю, посеять будущий урожай и завершить

уборочную, полностью соблюдая технологию. Если что-то нарушить в этой цепочке, то достичь высокого урожая будет невозможно, — делится Павел МЕРКУЛОВ. — Свою работу люблю за создание. Выращенное зерно идет на производство комбикорма для животных, а их мясо — в пищу людям. А это, получается, вклад в обеспечение продовольственной безопасности страны! Когда понимаешь, что от тебя тоже зависит, что будет на столах у земляков, это очень мотивирует. Уверен, что профессия агронома будет востребованной еще сотни лет. Работа не приносит сложностей, если она становится главным твоим увлечением.



Ирина МЕДВЕДЕВСКИХ трудится на предприятии семь лет, из них два года возглавляет планово-экономический отдел. Ее инструменты — это аналитика, цифры и умение видеть точки для роста прибыли. Благодаря ее отделу за два прошлых года предприятию удалось снизить себестоимость продукции на 11% и на 7% к плану, а также повысить эффективность производства.

— Наш отдел контролирует доходы и расходы предприятия, ведет учет денежных средств, планирует бюджет и проводит платежи по операционной и инвестиционной деятельности. Это огромный пласт финансово-экономической информации, — отмечает Ирина МЕДВЕДЕВСКИХ. — Главное в нашей работе — внимательность, сосредоточенность, умение анализиро-

вать, концентрироваться на поставленных задачах. Я искренне благодарю всех сотрудников нашего отдела за качественную и эффективную работу каждый день. Ее результат — это снижение себестоимости продукции и повышение рентабельности предприятия, а значит — и его финансовое благополучие.

Владимир Стогний,
директор Уральского
свиного комплекса



Поздравляю наших сотрудников с победой в региональном конкурсе профмастерства! Это доказательство высокого развития ваших навыков и компетенций. Работники нашего свиного комплекса — настоящие профессионалы, которые ответственно относятся к делу и умеют качественно и в срок справляться с самыми сложными задачами. Это подтверждают награды различного уровня. На предприятии ценен труд каждого — потому что от эффективности на каждом отдельном участке зависит результат деятельности всего свиного комплекса и его развитие. С такими людьми работать надежно!

Воспитанники детского сада осваивают сити-фермерство с «Сибagro»

г. Томск



Огурцы и зелень в ноябре

Детям — новые технологии

Биосреда, экономия ресурсов, экологически чистые овощи и зелень — эти новые серьезные мировые направления легко и просто теперь осваивают ребята Светлинского детского сада, где уже пятый год реализуется проект нашей компании «Переходим на зеленое».

— Благодаря проекту у нас появились метеостанция, огород, теплица, лаборатория. Мы высадили Аллею выпускников, дендрариум, в котором более 280 видов растений, — рассказывает заведующая МАДОУ ЦРР «Детский сад №3» Ольга АЛЕКСЕЕВА.

Сейчас проект вышел на новый уровень — благодаря «Сибagro» в детском саду появилась гидропонная установка. Это устройство, которое позволяет выращивать растения на

искусственных средах, без почвы. Гидропоника создает оптимальные условия для роста и развития растений, и как результат — у вас очень высокие урожаи лучшего качества и за более короткие сроки. Ученые говорят, что гидропоника максимально раскрывает потенциал растений. Выращивание растений этим способом менее трудоемко, чем на земле, вода и питательные вещества расходуются экономнее. Поддача питательного раствора легко автоматизируется. И что немаловажно — в условиях гидропоники практически отпадает проблема борьбы с сорняками.

Выращивать экологично — равно созидать

Сейчас в детском саду на занятиях с гидропоникой ребята активно участвуют в самом процессе и, постепенно постигая секреты растениеводства, учатся, развиваются. Раз в неделю проходят уроки экологии, где они в игровой форме знакомятся с особенностями выращивания различных культур.

— Важно, чтобы дети с малых лет понимали, куда движется прогресс и как меняется мир. Земля и ресурсы становятся все более ценными, поэтому их надо беречь. Думать надо на перспективу. Ведь именно эти дети, их поколение через 20 лет будет задавать вектор развития жизни, — говорит заместитель генерального директора по коммуникациям компании Мария ГОЛДОВСКАЯ.

И казалось бы, в России, особенно в Сибири, проблем с землей нет. Но у нас есть проблема сезонности. У нас очень короткий сельскохозяйственный сезон, и получается, что большую часть года жители Сибири не имеют возможности есть овощи, выращенные на своей террито-

Вырастить зелень без земли и устроить сити-ферму на подоконнике — это увлекательно и несложно с «Сибagro». Как осваивают новые биотренды дошколята поселка Светлый — в нашем материале.

рии. И вот как раз с помощью переноса огородов «на подоконники» можно решить этот вопрос.

— Сегодня мы сажали растения на коврики, а вчера я бабушке помогала сажать огурцы и горошек, но там было все совсем по-другому, там был пластмассовый стаканчик и земля, мы посадили туда маленькие семена, — рассказывает воспитанница старшей группы Маша Буката.

— Сегодня я посадила подсолнечник. А дома я сажала помидоры. Но вообще я бы мечтала посадить розы, мне они очень нравятся, они очень красивые. Особенно красные. Я бы любовалась ими каждый раз и срывала. Я хочу целый сад, — говорит ее подруга Вика Леоненко.

Мечтам Вики суждено сбыться уже совсем скоро — по плану руководства детского сада, после микрозелени в гидропонной установке будут выращивать цветы. Их планируют подарить ветеранам во время празднования Дня Победы.

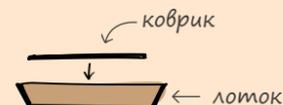


На уроке каждый ребенок смог высадить семена микрозелени — гороха, подсолнечника и редиса. Уже через неделю, когда дети придут на следующий урок, они смогут посмотреть на двухмиллиметровые ростки, которые сами и же и посадили. А еще через несколько дней эту зелень добавят в салаты, которые ребята будут есть на обед.

За пять лет реализации проекта «Переходим на зеленое» в него было вовлечено более 600 воспитанников детского сада поселка Светлый.



Устройство гидропонники



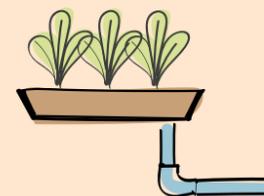
Основа устройства — лотки, в лотках экологически чистые коврики, без химических добавок, благодаря чему растения получают экологически чистыми.



Коврики удерживают корни растений, не дают им разползтись.



Освещение — спектр лучей, необходимый для роста и развития растений, работает 12 часов подряд, отключается и включается автоматически.



Установка сама себя обслуживает. По трубам течет вода, по заданному времени каждые 6 часов автоматически включается насос, вода забегает во все емкости, смачивает растения, циркулирует ровно три минуты, затем уходит в емкость, которая находится внизу. В воду можно добавлять любые необходимые удобрения.



Гидропоника позволяет регулировать условия выращивания — создавать режим питания для корневой системы, полностью обеспечивающий потребности растений в питательных элементах, концентрацию углекислого газа в воздухе, наиболее благоприятную для фотосинтеза, а также регулировать режим освещения и полива в автоматическом режиме.



ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

Тепло, свежо, светло:

чем отличаются «сезонные» настройки микроклимата на производстве

Приход холодов — стресс не только для людей, но и для животных. В конце концов, люди знают, что к чему, и могут подготовиться к зиме морально и физически (шубу потеплее купить!). А вот животные полностью зависят от того, какие условия им создаст человек. Об особенностях перевода микроклимата на зимний режим рассказывают технологи отдела технологии производства Денис ХАЧАТРЯН и Ольга ТЫРЫШКИНА.



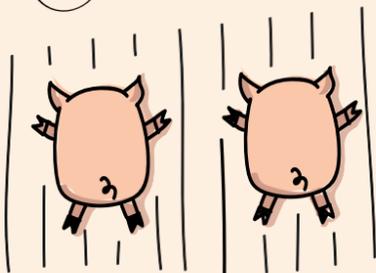
Денис Хачатрян, технолог отдела технологии производства



Ольга Тырышкина, технолог отдела технологии производства

Признаки неоптимального микроклимата

1



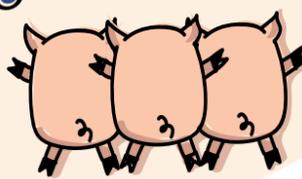
Слишком тепло

Животные лежат на большом расстоянии друг от друга, лежат на щелевых полах, повышенная потребность в воде, используют площадку для отдыха под дефекацию, тяжелое дыхание

2

Слишком холодно

Животные плотно лежат рядом друг на друге



4



Сквозняк

Беспокойство, отклонения в поведении, стресс



3

Слишком высокая концентрация аммиака

Раздражение слизистых (красные веки)



Со сменой сезонов на всех предприятиях холдинга необходимо перевести в зимний режим установленные параметры:



- ☑ перебить кривую/график вентиляции в компьютере управления (снизить скорость движения воздуха);
- ☑ проверить расположение датчиков температуры в производственных корпусах, так как оно напрямую влияет на корректную работу системы вентиляции — на датчики не должен попадать холодный воздух из приточных шахт, а расстояние от животных до датчика должно быть минимальным;
- ☑ поднять рассекатели на приточных шахтах;
- ☑ запустить вентиляторы подмеса;
- ☑ запустить пушки для обогрева помещений в автономный режим;
- ☑ обеспечить исправную бесперебойную работу теплых полов на участках опоросов и дорациваний.

Чтобы поросенок хорошо рос (а предприятие получало привесы и доходы), должны быть отстроены два главных фактора: микроклимат и кормление. Сытно, тепло, свежо, сухо — вот и весь секрет. Про кормление поговорим в следующий раз, а сегодня подробно разберем параметры микроклимата.

При благоприятных условиях содержания свиньи употребляют достаточно корма, у них снижается процент падежа, отпадает необходимость в применении антибиотиков. К основным показателям микроклимата относятся:

- температура,
- влажность,
- скорость движения воздуха,
- допустимые значения наличия вредных газов (углекислого, аммиака, сероводорода),
- освещенность.

Самое «нелюбимое» у свиней — температурные колебания, сквозняки. При сильном снижении температуры повышается основной обмен веществ и как следствие — снижается продуктивность. При повышенной температуре ухудшается аппетит, происходят сбои в работе пищеварительной системы, плохо усваиваются жиры, белки и углеводы... Итог такой же — снижение продуктивности.

Количество влаги в воздухе также напрямую влияет на обменные процессы в организме животных: и повышенная, и пониженная влажность имеют негативные последствия. Например, высокая влажность — это прямая дорога к простуде, расстройствам пищеварения и заболеваниям ЖКТ, понижению иммунитета.

Далее — при снижении скорости воздушного потока возрастает вероятность появления сырости и застоя отработанного воздуха с повышенной концентрацией углекислоты, соединений аммиака и сероводорода. А избыточное

количество этих газов приводит к проблемам с дыханием у животных, аритмии и даже отравлению. Именно поэтому хорошая вентиляция — важный момент в процессе создания оптимального микроклимата.

Освещение также оказывает немаловажное влияние на свиней — от него зависит поедаемость кормов, активность животных, сохранение молодняка и течение супоросности. Поросёнкам-сосункам, например, необходим доступ к инфракрасным лучам для активации естественной резистентности организма и процесса обмена веществ.

За микроклиматом нужно следить постоянно, так как он может меняться в зависимости от погодных условий, активности животных и других факторов. И не надеяться только на технику — да, показатели контролируются автоматически, но внимательный взгляд человека бесценен!

г. Екатеринбург

Мясокомбинат встречает гостей

Текст: Екатерина Каяткина

Дети сотрудников и студенты Аграрного университета впервые побывали на Уральском мясокомбинате

Белые касперы, маски, шапочки на голову, резиновые перчатки — дети сотрудников Уральского мясокомбината

«Сибagro» и студенты 4-го курса Уральского государственного аграрного университета посетили мясное производство. Гости увидели, как из свиных полутуш изготавливаются любимые детские сосиски и колбаса. Это первый опыт предприятия в организации настоящих производственных экскурсий. И он точно не комом!



Все лучшее — детям!



— Продукция нашей компании пользуется большой популярностью в семьях сотрудников, в том числе у детей. Ребятам интересно, как, например, изготавливаются сосиски или мясные полуфабрикаты, которые они едят. Сотрудники обратились к нам с предложением о проведении для детей экскурсий на производство. Мы его поддержали, — говорит директор мясокомбината Роман ХАЙРУЛИН.

Участники младшей группы во время экскурсии побывали на участках изготовления полуфабрикатов, колбас и деликатесов, а также упаковки. Дети старшей группы дополнительно посетили и обвалку.

После экскурсий ребята всерьез задумались о том, чтобы выбрать в будущем профессию, связанную с производством мясной продукции.

— У меня оба ребенка — сын Степан и дочь Софья

— впервые побывали на производстве. Они в восторге. Такие экскурсии не только познавательны и полезны для расширения кругозора детей, но и показывают, как трудятся люди, как они управляются с оборудованием. То есть формируют образ профессии. Степан, например, заинтересовался работой технолога пищевого производства и, возможно, в будущем выберет именно эту профессию, — рассказывает бухгалтер предприятия Любовь МЕЛИХОВА.

Место, где открываются возможности

На Уральском мясокомбинате не готовятся специально к приему гостей и не останавливают производство. А пройти сюда можно только через санпропускной пункт, в спецодежде, с соблюдением всех необходимых мер санитарно-эпидемиологической безопасности.

— Мы — практически единственное в нашем



Дети сотрудников мясокомбината во время экскурсии побывали на участках изготовления полуфабрикатов, колбас и деликатесов, а также упаковки.

регионе, организующее на свое производство экскурсии. Во-первых, это возможность показать выпускникам, чем на мясокомбинате занимаются технологи, обвальщики, механики. Во-вторых — шанс заинтересовать их работой у нас, рассказать и показать все наши преимущества, — говорит замдиректора по персоналу Наталья ХИТРОШ.

И неслучайно ведет экскурсию Евгений РУСАКОВ. Заместитель директора по производству, который сам

”

Четвертый курс — это выпускники. И я как руководитель сразу готов дать им шанс проявить себя мастерами. Это руководящая должность. Тут нужен характер, наработка опыта и — самое главное — стержень, готовность организовывать и принимать решения. При этом у них в наставниках будет более опытный специалист, который на первых порах объяснит и покажет все тонкости работы.

Евгений Русаков, заместитель директора по производству



начинал карьеру с должности простого весовщика.

Практически все ребята на мясном производстве побывали впервые. Четверокурсники УрГАУ собственными

глазами увидели, как происходит приемка мяса и осмотр свиных полутуш ветеринарным врачом. Они также посетили участок, где работают обвальщики. Пока гости

мясокомбината наблюдали за профессионалами, каждый из обвальщиков успел выпустить по несколько тонн мяса.

Кроме участка обвалки большое впечатление на ребят произвела камера для шоковой заморозки мяса: там работает оборудование, нагнетающее температуру до минус 35 градусов. Все автоматизировано, выверено до десятых долей градуса.

Евгений Русаков, заместитель директора по производству, показал курсникам УрГАУ производственные участки и рассказал о технологиях производства продукции.



Люди и работы на производстве прекрасно работают вместе

В цехе, где делают полуфабрикаты, студенты смогли оценить разнообразие оборудования и технологичность производственного процесса. Они увидели гигантские мясорубки, оценили достоинства конвейерной системы, благодаря которой не только облегчается ручной труд сотрудников, но и повышается выработка. 2500 тонн мяса — именно столько свинины перерабатывает Уральский комбинат в месяц. Здесь техника и люди работают в унисон.

— Меня впечатлило, насколько автоматизированы все процессы на производстве, — отметил один из студентов УрГАУ. — Все это работает как единый механизм. Особенно понравилась конвейерная система, которая берет начало на обвальном участке, а завершается на упаковочном.

Мясное производство оказалось похожим на гигантскую кухню, только масштабы совсем другие. Студенты проявили заинтересованность всеми процессами, задавали вопросы и даже пытались заглянуть в большую термopечь, где на щепе коптится новая партия продукции. Запах копчения, несмотря на спецодежду, все потом унесли с собой домой как сувенир.

— Я первый раз на мясокомбинате, — делится студент 4-го курса УрГАУ Александр МОСИЕНКО. — Нам показали все ключевые участки производства, мы прошли по всей цепочке — от начала, когда только привезли полутуши на производство, и до уже готовой продукции. Мне понравилось, что здесь развито наставничество и молодых специалистов обучают более опытные коллеги. И карьерный рост сразу виден. Буду стараться после окончания университета попасть на работу именно на это предприятие.

● Чистогорский свинокомплекс — место, где становятся профессионалами!

Свинокомплекс глазами молодежи

“ Планировала учиться на юриста, но поняла: юриспруденция не по душе. Всегда нравилось возиться с животными, поступила в ОмГАУ на специальность «ветеринарная медицина».

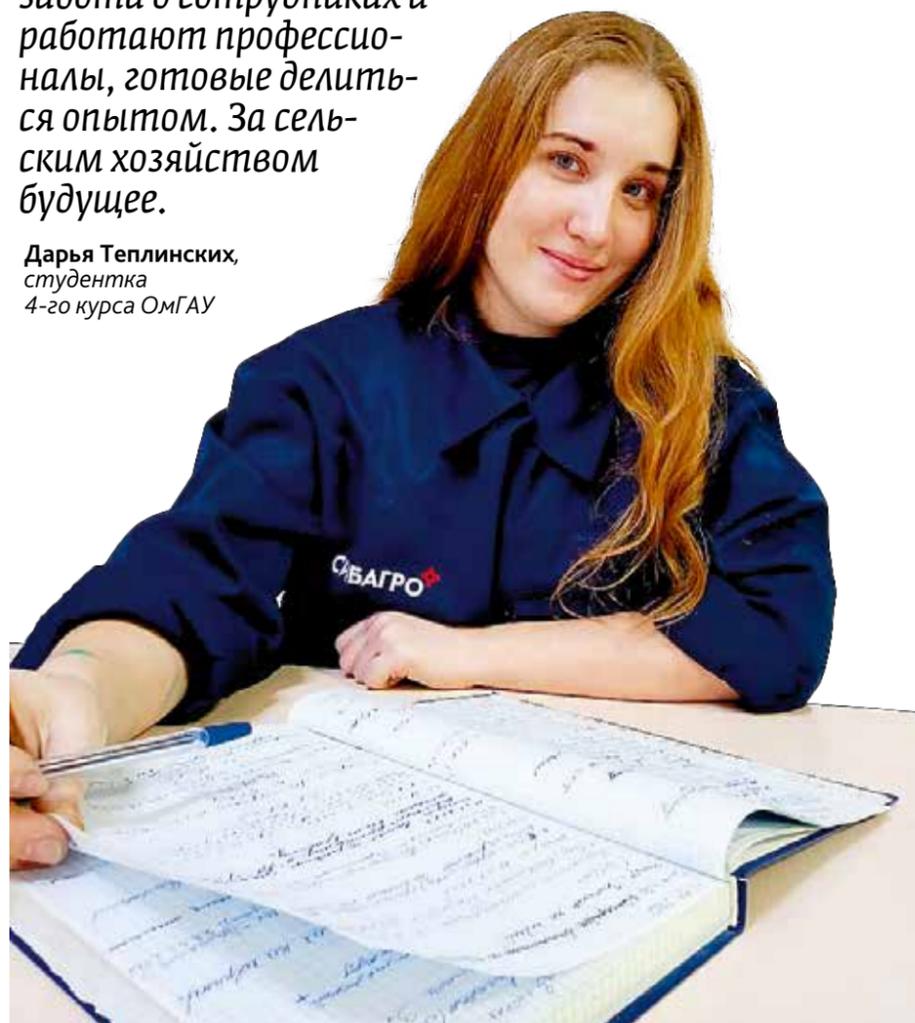
На практику приехала на Чистогорский свинокомплекс, попала на ферму №1. Очень впечатлена!

Сначала теряешься и боишься сделать что-то неправильно, но Александра Романова, мой наставник, смогла все доходчиво объяснить и показать.

Сейчас страха нет, есть интерес и желание продолжать развиваться в выбранной профессии.

В будущем планирую стать частью большой команды «Сибagro» и приехать на Чистогорский комплекс в качестве молодого специалиста. Здесь есть перспективы, видна забота о сотрудниках и работают профессионалы, готовые делиться опытом. За сельским хозяйством будущее.

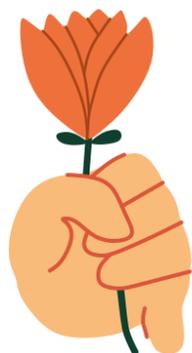
Дарья Теплинских, студентка 4-го курса ОмГАУ



На Чистогорском свинокомплексе 16 студентов-аграриев проходят практику, более 100 студентов ежегодно обучаются на предприятии.

В адрес людей, которых любят за их человеческие качества и уважают в коллективе за их труд, коллеги всегда хотят сказать особые слова: кому-то теплые, кому-то почти-тепльные, кому-то веселые. Теперь, по вашим просьбам, на страницах газеты «Сибагротерритория» поздравляем коллег и дарим пожелания нашим дорогим юбилярам.

Юбилеяры «Сибагро»



60



Иван Плутахин

12 ноября

механик отдела главного механика ЗППМП,
Белгородский свинокомплекс

стаж работы на предприятии
— 9 лет

Александр Сурненков,
заместитель главного инженера

“ Иван Васильевич — работник ответственный, квалифицированный и опытный, такие нужны на любом предприятии. Он трудится у нас уже давно и свою работу знает отлично. Я его начальником стал только год назад, но знаю Ивана Васильевича уже шесть лет, он работал в смежной службе, и можно было заметить, что это инициативный, отзывчивый человек. Он выполняет все поставленные задачи быстро и качественно, все понимает с полуслова. Это не только хороший подчиненный, он и сам руководит наладчиками и ремонтниками на хорошем уровне. Благодаря его способностям и навыкам все неполадки устраняются в кратчайший срок.

Марина Доренская,
начальник участка убоя

“ Иван Васильевич — хороший сотрудник, обладает прочными знаниями и высоким профессионализмом. Он может найти выход в трудной ситуации и ликвидировать все возникающие неполадки на производстве. Для него не существует таких поломок оборудования, с которыми он бы не смог справиться, подобного до сих пор не случалось. В шутку между собой мы называем его «служба спасения», поскольку на него точно можно рассчитывать.

Дмитрий Рябцев,
оператор линии в производстве пищевой продукции, участок производства мясных полуфабрикатов

“ Ольга Николаевна — сотрудник, зарекомендовавший себя с лучшей стороны, и хороший, добрый человек, доброжелательный к коллегам, общительный. Достойные производственные показатели, работа без нареканий и солидный стаж на нашем предприятии. Пельмени — продукт популярный, востребованный, и делать его надо не просто качественно, а с душой! В день рождения хочется пожелать Ольге Усовой от всей души счастья и здоровья, благополучия в доме!

Желаем:
Чтобы было настроение,
И по жизни оптимизм,
И удача, и везение,
Чтобы все мечты сбылись!

Екатерина Нехорошева,
оператор линии в производстве пищевой продукции, участок производства полуфабрикатов

“ Сотрудники с таким богатым опытом и большим стажем, как у Ольги Николаевны, особенно ценятся. У них есть чему поучиться, не грех перенять опыт. Работа на таком участке требует ответственности, внимательности, быстроты, сосредоточенности. Ольга обладает и необходимыми навыками, и положительными человеческими качествами. Желаем ей дальнейших успехов в труде и удач во всем, радости в жизни!



Ольга Усова

16 ноября

оператор автоматической линии
участок по производству мясных и тестовых полуфабрикатов,
Томский мясокомбинат

стаж работы на предприятии — 14 лет

50



Вячеслав Согрин,
боец скота 4-го разряда

С Валерием мы работаем рядышком вот уже семь лет, и можно без сомнений утверждать, что он отличный работник — из тех, на которых можно равняться, на кого можно рассчитывать. Он не только ответственный и трудоспособный, сильный и выносливый, что в нашей работе очень важно, но и отзывчивый человек. Он может помочь товарищам, если нужно. Он мой напарник, работаем в одной смене, и я знаю, что такой напарник не подведет. Он умеет трудиться, это проявляется и в работе, и на своем хозяйстве — у Валерия хороший дом, и он все время в нем что-то строит, улучшает, ремонтирует. Получается усадьба «с иголочки». Он машину водит, ею много занимается. Это хороший, добрый человек, очень любит свою собаку по кличке Барон... Так что про Валерия Юрьевича сказать можно лишь хорошее, и не только в день юбилея! А пожелать ему хочется здоровья и удачи во всем!

Светлана Поспелова,
мастер

Валерий на нашем предприятии работает давно, практически с самого начала, мы вместе работаем вот уже десятый год. Он — мастер своего дела, можно сказать, ас. С самого основания цеха убоя Валерий работает в нем, и у него накопился огромный опыт. Знает свою работу от и до, работает оперативно и очень качественно, споро, движения выверены и доведены до автоматизма. Весь цикл операций знаком ему досконально, и при необходимости Валерий может помочь начинающим сотрудникам. Дружелюбный, коммуникабельный, отзывчивый человек! Хочется пожелать ему всего самого доброго, поздравляя с юбилеем!



Валерий Колчин

24 ноября

боец скота 3-го разряда,
Уральский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 7 лет

Екатерина Штанг,
начальник участка откорма, ферма №2

С Галиной Николаевной я вместе работаю не так уж давно, всего два года, и уже могла убедиться в том, что Галина — коммуникабельный, позитивный, общительный человек, все в коллективе к ней хорошо относятся. Она может дать совет по делу, внимательна в своей работе, сразу замечает все недочеты и тут же их исправляет. С ней в коллективе полное взаимопонимание, и это помогает избежать конфликтов. За животными следит отлично, если необходимо — вовремя вызовет врача, все, что нужно по уходу за поголовьем, выполняет своевременно. Поздравляю ее с юбилеем и желаю ей благополучия в жизни, теплоты, радости и счастья!

*Здоровья Вам и радости в глазах —
Всего, о чем не скажешь в трех словах.
Гармонии, удачи и уюта —
И счастья просто каждую минуту.*

Олеся Ефремова,
кладовщик участка откорма, ферма №2

Такие хорошие сотрудники, как Галина Филиппова, — как говорится, на вес золота. Она не только отличный работник, но еще и талантливый наставник, а это не каждому дано. Галина Николаевна имеет большой опыт и приличный стаж, у нее хорошие показатели — стабильные привесы, сохранность поголовья. Она старательна и внимательна, следит за здоровьем животных. Поэтому ее часто ставят в пару с новыми работниками, которые усваивают ее уроки и тоже становятся настоящими профессионалами. Ученики быстро достигают успехов, показывают хорошие результаты. Галина Николаевна — общительный, душевный человек, у нее большая семья, любимые дети и внуки, огород, домашнее хозяйство... И все удается, все успевается. Поздравляем ее с юбилеем и желаем ей энергичности и здоровья! Пусть все, о чем мечтается, — сбудется!



Галина Филиппова

24 ноября

Оператор по уходу за животными, участок №8, ферма №2,
Чистогорский свинокомплекс

стаж работы на предприятии — 9 лет



Праздник вкуснее:

«СИБАГРО» ВЫПУСТИЛО НОВИНКИ СПЕЦИАЛЬНО ДЛЯ НОВОГОДНЕГО СТОЛА

В декабре в сетях начались продажи специального продукта «Сибagro» — окорока в цитрусовом маринаде для запекания. «Джингл беллс» начинается еще с полки: нарядная упаковка с елочками и мандаринками предвещает вкусный праздник. И — отсутствие хлопот: поставил в духовку прямо в упаковке и забыл на 1,5 часа... Что еще особенного компания приготовила к новомуднему столу, рассказываем в нашем материале.



Ирина Романченко,
начальник отдела
продакт-маркетинга

Каждый год «Сибagro» выпускает специальные продукты к Новому году. В прошлом году это была краковская колбаса с черносливом. Обычно, кстати, мы делали только колбасы, в этот раз решили попробовать еще и блюдо на горячее — окорок. Цитрусовый маринад получился необычный, очень красиво выглядит!



Спецпродукт сильно облегчит новогодние хлопоты хозяйки: для приготовления надо просто снять этикетку и поставить в духовку на 1,5 часа. Потом можно вскрыть упаковку и «прогреть» еще минут 20. Купить окорок можно в сетях «Бегамаг», «Командор», «Красный Яр», «Пятерочка», «О'КЕЙ», «Лама». Производит его будет Кудряшовский мясокомбинат. Объем одной порции — 1–1,2 кг.



«Предпраздничный» новый продукт, который точно будет на полках, — это куриный рулет. Запуск подгадали специально к Новому году, чтобы рулет успел попасть к столу. А в январе к нему в дополнение появится свиной рулет. 2023-й точно будет вкусным!

Окорок, как чисто праздничный продукт, будет продаваться весь декабрь и часть января, а потом исчезнет с полки. Но кое-что из специального новогоднего меню останется.

До встречи за новогодним столом!



К Новому году мы также выпустили замечательную буженину — вкусный натуральный мясной продукт. Буженина будет продаваться только в фирменной рознице в Томской, Новосибирской, Кемеровской, Свердловской, Белгородской областях (всего у нас 70 магазинов, полный список можно найти в группе «Сибagro» во «ВКонтакте»). Этот продукт отличает нарядная фольга золотого цвета. Можно даже в подарок! Или просто нарезать на новогодний стол.

Ирина Романченко,
начальник отдела
продакт-маркетинга

Также на столе будет в тему специальная «Ветчина по ГОСТу» — она красиво выглядит, в оригинальной упаковке. Мясо в ней крупными кусочками — по самым высоким госстандартам. Если эта ветчина полюбится покупателям, возможно, она останется в линейке постоянно.